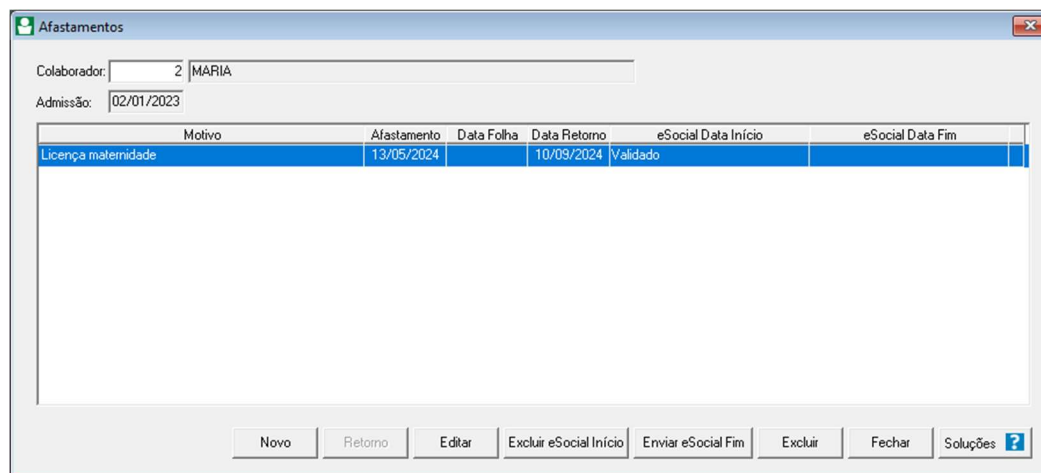


Exemplo | Adiantamento Licença Maternidade

Exemplo 1 - Exemplo

- Empregada com Salário Contratual R\$ 6.000,00;
- Possui um afastamento no motivo **5 - Licença Maternidade**, com o início em 13/05/2024, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 12 (doze) dias;



Afastamentos

Colaborador: 2 MARIA

Admissão: 02/01/2023

Motivo	Afastamento	Data Folha	Data Retorno	eSocial Data Início	eSocial Data Fim
Licença maternidade	13/05/2024		10/09/2024	Validado	

Novo Retorno Editar Excluir eSocial Início Enviar eSocial Fim Excluir Fechar Soluções ?

- Nos **Parâmetros**, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada a opção '**[x] Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados**';

Parâmetros

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

Definições: **Proporcionalidade**

Calcular adiantamento na competência de férias

- Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
- Se estiver trabalhando na data do pagamento
- Se estiver trabalhando no mínimo dias
- Não considerar a licença remunerada como dias trabalhados

Calcular adiantamento na competência que houver afastamento por maternidade

- Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
- Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados
- Se estiver trabalhando na data do pagamento
- Se estiver trabalhando no mínimo dias

Calcular adiantamento na competência que houver outros afastamentos

- Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados para dias
- Não considerar os dias afastados como trabalhado quando inferior a 15 dias
- Se estiver trabalhando na data do pagamento
- Se estiver trabalhando no mínimo dias

Calcular adiantamento na competência da admissão

- Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
- Se estiver trabalhando na data do pagamento
- Se estiver trabalhando no mínimo dias

Gravar
Histórico
eSocial
Excluir eSocial
Fechar
Soluções ?
Tjia

- Foi calculada a Folha de Adiantamento, da competência 05/2024, com o Percentual de 40% e gerada as seguintes informações:

Consulta Recibo

Empregado: 2 MARIA
Competência: 05/2024
Tipo de cálculo: Adiantamento
Complemento de cálculo: Todos

Selecionar... Situação eSocial Remuneração:
Recibo... Situação eSocial Pagamento:
Homolognet
Soluções ?

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	960,00	

Empregado admitido em: 02/01/2023
Cargo: 3 - ANALISTA
Salário contratual: 6.000,00
Data do Pagamento: 15/05/2024

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 960,00 0,00
Base: (Não Marcar) Líquido: 960,00

- Salário Contratual R\$ 6.000,00 x 40% Percentual Adiantamento = R\$ 2.400,00 / 30 dias na competência (Parâmetros sempre 30 dias) = R\$ 80,00 * 12 dias trabalhados = R\$ 960,00.

Exemplo 2 - Exemplo

- Empregada com Salário Contratual R\$ 6.000,00;

- Possui um afastamento no motivo **5 - Licença Maternidade**, com o início em 13/05/2024, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 12 (doze) dias;

A janela 'Afastamentos' exibe os dados de uma empregada. O colaborador é '2 MARIA' e a data de admissão é '02/01/2023'. Abaixo, há uma tabela com o seguinte conteúdo:

Motivo	Afastamento	Data Folha	Data Retorno	eSocial Data Início	eSocial Data Fim
Licença maternidade	13/05/2024		10/09/2024	Validado	

Na base da janela, há botões para: Novo, Retorno, Editar, Excluir eSocial Início, Enviar eSocial Fim, Excluir, Fechar e Soluções (com ícone de ajuda).

- Nos **Parâmetros**, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada a opção '**[x] Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados**', essa opção é habilitada quando selecionada a opção '**[x] Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados**';

A janela 'Parâmetros' está na guia 'Adiantamento > Proporcionalidade'. As opções de configuração são as seguintes:

- Calcular adiantamento na competência de férias
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo [] dias
 - Não considerar a licença remunerada como dias trabalhados
- Calcular adiantamento na competência que houver afastamento por maternidade
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo [] dias
- Calcular adiantamento na competência que houver outros afastamentos
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados para [] dias
 - Não considerar os dias afastados como trabalhado quando inferior a 15 dias
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo [] dias
- Calcular adiantamento na competência da admissão
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo [] dias

Na barra lateral direita, há botões para: Gravar, Histórico, eSocial, Excluir eSocial, Fechar, Soluções (com ícone de ajuda) e Tria (com ícone de cadeado).

- Foi calculada a Folha de Adiantamento, da competência 05/2024, com o Percentual de 40% e gerada as seguintes informações:

Consulta Recibo

Empregado: 2 MARIA
 Competência: 05/2024
 Complemento de cálculo: Todos
 Tipo de cálculo: Adiantamento

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	2.400,00	

Empregado admitido em: 02/01/2023
 Cargo: 3 - ANALISTA
 Salário contratual: 6.000,00
 Data do Pagamento: 15/05/2024

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 2.400,00 0,00
 Base: (Não Marcar) Líquido: 2.400,00

- Salário Contratual R\$ 6.000,00 x 40% Percentual Adiantamento = R\$ 2.400,00

Exemplo 3 - Exemplo

- Empregada com Salário Contratual R\$ 6.000,00;
- Possui um afastamento no motivo **5 - Licença Maternidade**, com o início em 13/05/2024, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 12 (doze) dias;

Afastamentos

Colaborador: 2 MARIA
 Admissão: 02/01/2023

Motivo	Afastamento	Data Folha	Data Retorno	eSocial Data Início	eSocial Data Fim
Licença maternidade	13/05/2024		10/09/2024	Validado	

Novo Retorno Editar Excluir eSocial Início Enviar eSocial Fim Excluir Fechar Soluções ?

- Nos **Parâmetros**, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro **'[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade'** e selecionada a opção **'[x] Se estiver trabalhado na data do pagamento'**;

- Foi calculada a Folha de Adiantamento, da competência 05/2024, com o Percentual de 40%, porém como o pagamento do adiantamento possui a data 15/05/2024 e a empregada Maria estava de licença maternidade na data. Então não foi realizado cálculo.

Exemplo 4 - Exemplo

- Empregada com Salário Contratual R\$ 6.000,00;

- Possui um afastamento no motivo **5 - Licença Maternidade**, com o início em 13/05/2024, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 12 (doze) dias;

A janela 'Afastamentos' exibe os dados de uma empregada: Colaborador: 2 MARIA, Admissão: 02/01/2023. O registro de afastamento é o seguinte:

Motivo	Afastamento	Data Folha	Data Retorno	eSocial Data Início	eSocial Data Fim
Licença maternidade		13/05/2024	10/09/2024	Validado	

Botões de ação: Novo, Retorno, Editar, Excluir eSocial Início, Enviar eSocial Fim, Excluir, Fechar, Soluções ?

- Nos **Parâmetros**, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada a opção '**[x] Se estiver trabalhando no mínimo [10] dias**';

A janela 'Parâmetros' está na guia 'Adiantamento > Proporcionalidade'. As opções selecionadas são:

- Calcular adiantamento na competência que houver afastamento por maternidade
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo dias

Outras opções desativadas:

- Calcular adiantamento na competência de férias
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo dias
 - Não considerar a licença remunerada como dias trabalhados
- Calcular adiantamento na competência que houver outros afastamentos
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados para dias
 - Não considerar os dias afastados como trabalhado quando inferior a 15 dias
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo dias
- Calcular adiantamento na competência da admissão
 - Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados
 - Se estiver trabalhando na data do pagamento
 - Se estiver trabalhando no mínimo dias

Botões de ação: Gravar, Histórico, eSocial, Excluir eSocial, Fechar, Soluções ?, Tjia

- Foi calculada a Folha de Adiantamento, da competência 05/2024, com o Percentual de 40% e gerada as seguintes informações:

The screenshot shows the 'Consulta Recibo' window for employee MARIA. The interface includes a search tree on the left, a form for employee details, and a table of calculation items. The table shows a salary advance of R\$ 2,400.00 for the month of May 2024.

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	2.400,00	

Empregado admitido em: 02/01/2023
Cargo: 3 - ANALISTA
Salário contratual: 6.000,00
Data do Pagamento: 15/05/2024

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 2.400,00 0,00
Base: (Não Marcar) Líquido: 2.400,00

- Salário Contratual R\$ 6.000,00 x 40% Percentual Adiantamento = R\$ 2.400,00